



TryghedsGruppens strategi

Fælles om et trygt Danmark

TryghedsGruppen

Fælles om et trygt Danmark

Tryghed er kernen i et godt liv. Det er en forudsætning for, at vi kan udvikle os som mennesker og samfund.

Derfor investerer vi i TryghedsGruppen tid, engagement og økonomi i at styrke trygheden i Danmark.

Vores historie går tilbage til Københavns brand i 1728, hvor Københavns Brandforsikring blev skabt. For at skabe gensidig tryghed. Den 300 år gamle arv løfter vi fortsat i dag. Vi er den største aktionær i Tryg, som er efterkommer af Danmarks første forsikringsselskab, og Trygs over 1,5 millioner kunder i Danmark er medlemmer af TryghedsGruppen.

Vores historiske udgangspunkt har gjort os til det, vi er i dag, og har formet det, vi arbejder for. Vi lægger vægt på at lytte, fordi vi tror på, at alle har noget at bidrage med. Vi vil skabe varige ændringer, som bidrager til tryghed - i samfundet og hos den enkelte. Det vil vi gøre på en ordentlig og ansvarlig måde, så vi kan fortsætte vores indsats i dag og i fremtiden.

Vores medlemmer

TryghedsGruppens medlemmer er Tryg og Alkas kunder i Danmark – både private, virksomheder og organisationer. Det betyder, at man også er medlem af TryghedsGruppen, hvis man er kunde gennem en af Trygs samarbejdspartnere.



Med en formue opbygget gennem generationer og over 1,5 millioner medlemmer investerer vi i Danmarks tryghed gennem:

- **Almennyttige uddelinger via TrygFonden til nationalt og lokalt at øge trygheden for alle i Danmark.**
- **Et stærkt medlemsdemokrati, hvor medlemmerne er med til at sætte retningen, og hvor vi inspirerer til engagement nationalt og lokalt.**
- **Aktivt ejerskab af Tryg, hvor både private og virksomheder kan sikre deres egen tryghed.**

Denne strategi sætter retning for, hvordan vi vil bidrage til at øge trygheden i Danmark og videregive et mere trygt samfund til nuværende og kommende generationer. Det sker med udgangspunkt i visionen 'Fælles om et trygt Danmark'.

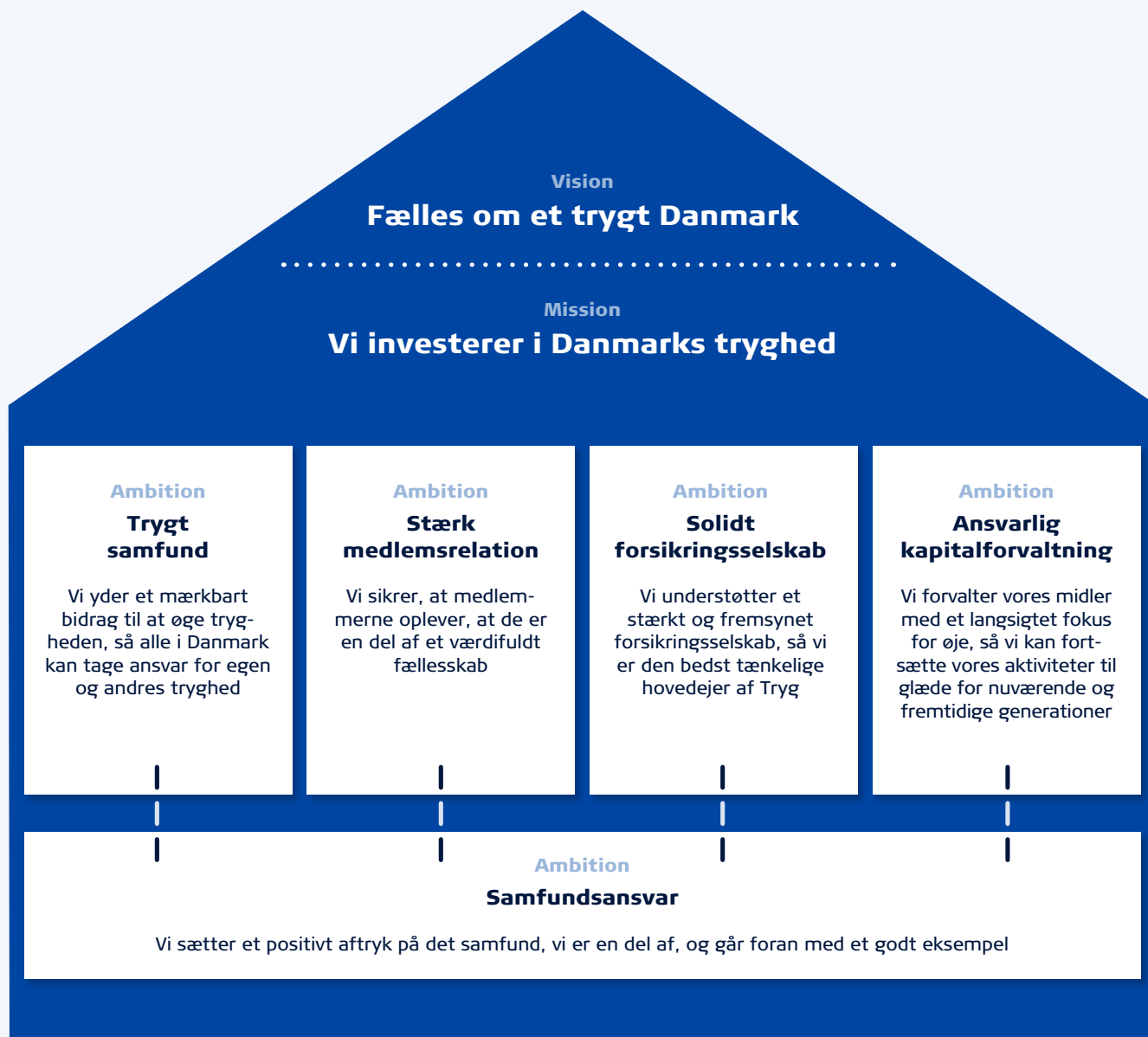


I TryghedsGruppen tror vi på, at vi bedst skaber værdi og tryghed, hvis vi er mange, der løfter i flok – og at tryghed i høj grad skabes tæt på den enkelte og via stærke fællesskaber.

TryghedsGruppen skaber værdi gennem fem ambitioner: At sikre et trygt samfund, en stærk medlemsrelation, et solidt forsikringsselskab, en ansvarlig kapitalforvaltning og ved at påtage os et samfundsansvar og selv turde gå foran. Denne strategi beskriver de fem ambitioner.

Ambitionerne hænger uløseligt sammen og er hinandens forudsætninger. Vi lykkes kun, hvis vi gør en indsats alle steder. Strategien danner derfor rammen om TryghedsGruppens samlede virke og favner også de strategiske indsatser, der går på tværs.

Prioriteter og mål for de enkelte områder beskrives i underliggende strategier og centrale styringsdokumenter som fx TrygFondens strategi, vores medlemsstrategi og vores ejerskabspolitik.



Trygt samfund

I vores arbejde for et mere trygt Danmark ligger en klar ambition om at tage et medansvar for det samfund, vi er en del af. Det er et fælles ansvar at skabe og udvikle trygheden, så det kommer den enkelte og os alle til gode. Derfor er ambitionen for vores almennyttige arbejde i TrygFonden, at alle kan tage ansvar for deres egen og andres tryghed.

Vi har en grundlæggende tro på, at alle mennesker har ret til at være trygge og føle, de hører til. Vi tror på, at alle har ressourcer og noget at bidrage med. Derfor arbejder vi på at styrke den tryghed, der allerede findes. Men vi vil også være der, hvor trygheden har svære kår, og hvor vi kan gøre en særlig indsats for dem, der er kommet i en sårbar situation.

Trygheden er foranderlig. Den opleves forskelligt fra menneske til menneske. Den ser ud på forskellige måder og udfordres forskelligt gennem livet.

Ambition: Vi yder et mærkbart bidrag til at øge trygheden, så alle i Danmark kan tage ansvar for egen og andres tryghed



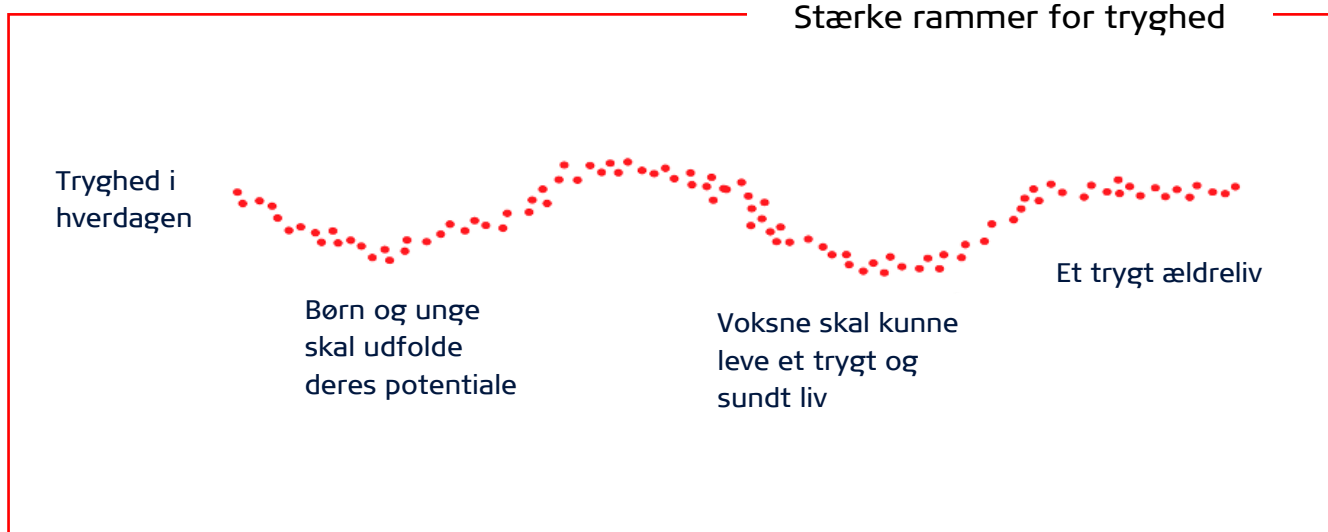
Du kan læse Tryg-
Fondens strategi,
Sammen skaber vi
tryghed i Danmark,
her

Der er tryghedsudfordringer i alle livets faser, som vi kan bidrage til at løse. Fra det tidlige børneliv over ungdommen til voksenlivet og til livet som ældre.

Vi ønsker at sætte tidligt ind og forebygge, at utrygheden opstår, men vi vil også gøre en forskel, når problemerne er opstået, eller ulykken er sket. Tryghed bor nemlig i hverdagen. Og vi er alle mere trygge, hvis vi ved, at der er mennesker omkring os, som træder til, når der er brug for det.

Tryghed er en fælles sag. Vi vil derfor mobilisere fælles kræfter for et trygt samfund. Vi vil arbejde i de nære, mindre fællesskaber og i den ramme, samfundet sætter om trygheden. I TrygFonden arbejder vi med at skabe tryghed gennem hele livet, jf. figuren nedenfor. Vores prioriteter og strategiske mål for det almennyttige arbejde beskrives i TrygFondens strategi.

Tryghed gennem hele livet



Stærk medlemsrelation

Vores demokratiske fællesskab består af 1,5 millioner medlemmer og er med til at sikre, at vi arbejder med det, som betyder noget og skaber værdi. For det er medlemmerne, der sætter retningen for TryghedsGruppen, og som gør os til noget helt særligt.

Vi har et godt udgangspunkt. Vi ved, at vores medlemmer lægger vægt på, at TryghedsGruppen er en medlemsdemokratisk virksomhed, at TryghedsGruppen gennem TrygFonden støtter almennyttige formål, og at de som medlemmer har mulighed for at få udbetalt en bonus.

Vi vil fastholde og udvikle den stærke medlemsrelation. Den må ikke tages for givet. Medlemmerne skal opleve deres medlemskab som værdifuldt. De skal vide, hvad vi arbejder for, at de har mulighed for at få indflydelse på retningen, og at de kan engagere sig på forskellig vis, hvis de ønsker det. En stærk medlemsrelation er forudsætningen for bred opbakning fra medlemmerne til TryghedsGruppen. Til det vi står for, og til det vi gør.

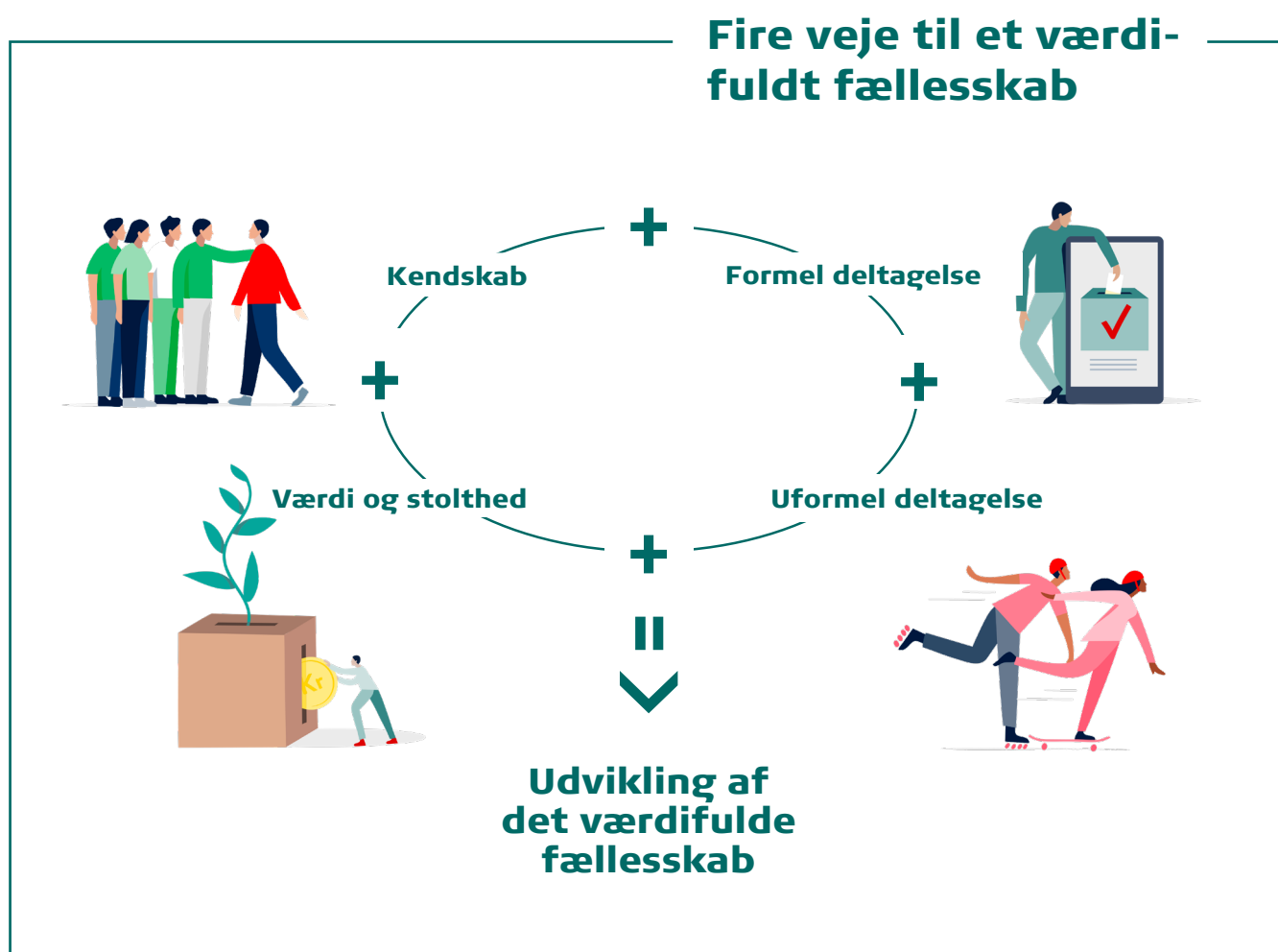
Ambition: Vi sikrer, at medlemmerne oplever, at de er en del af et værdifuldt fællesskab



Du kan læse vores
medlemsstrategi
her

Arbejdet med medlemsrelationen skal afspejle, at medlemmerne er lige så forskellige, som danskerne er flest, at de har forskellige behov, interesser og forventninger til deres medlemskab. Det tager vi højde for i vores medlemsstrategi, der konkretiserer

de strategiske mål og vores indsats. Her fokuserer vi på fire veje til at udvikle det værdifulde fællesskab og sikre opbakning fra medlemmerne: Kendskab, formel deltagelse, værdi og stolthed samt uformel deltagelse.



Solidt forsikringsselskab

Ejerskabet af Tryg er en afgørende del af vores DNA. Det er herfra passionen for tryghed udspringer. Det er ejerskabet og udbyttet herfra, der i dag er forudsætningen for, at vi kan give værdi tilbage til vores medlemmer og skabe større tryghed til gavn for alle i Danmark gennem TrygFonden.

Vi ønsker, at Tryg nu og i fremtiden er et innovativt og lønsomt forsikringsselskab til gavn for Trygs kunder, medarbejdere, aktionærer og samfundet omkring os. TryghedsGruppens mål er at være en god og langsigtet ejer af Tryg. Vi ønsker at fastholde bestemmende indflydelse og på sigt have en ejerandel i Tryg på over 50 pct. Vi udøver et aktivt ejerskab med respekt for, at ledelsen af Tryg alene varetages af Trygs bestyrelse og direktion.

TryghedsGruppens ejerskabspolitik sætter rammerne for, hvordan vi ønsker at udøve vores ejerskab af Tryg, hvor vores bestemmende indflydelse giver os et særligt ansvar.

Vi lægger vægt på, at Tryg drives med et fokus på den langsigtede positive udvikling og dermed værdiskabelse for alle aktionærer.

Ambition: Vi understøtter et stærkt og fremsynet forsikringsselskab, så vi er den bedst tænkelige hovedejer af Tryg



Du kan læse vores
ejerskabspolitik
[her](#)

Vi er optaget af, at Tryg arbejder ambitiøst på at styrke kunde- og medarbejdertilfredsheden, og at Tryg drives og opfattes som et ordentligt, ansvarligt og samfundsbevidst selskab, der går foran, når det gælder en ansvarlig, social og bæredygtig udvikling.

Herudover handler et godt ejerskab for os om, at vi til enhver tid har et passende kapitalberedskab, så vi økonomisk kan understøtte Tryg, hvis de måtte få behov for det. Det handler også om at bidrage med kompetencer og repræsentation i Trygs bestyrelse og om generelt at sikre sammenhæng og et stærkt samarbejde mellem Tryg, TryghedsGruppen og Tryg-Fonden, som vi i daglig tale kalder 'Tryg-familien'.

Vores ejerskabspolitik

TryghedsGruppens ejerskabspolitik definerer principperne for, hvordan TryghedsGruppen agerer som ejer i sine investeringer. I ejerskabet af Tryg lægger TryghedsGruppen særligt vægt på:

- **Solidt ejerskab**
- **Langsigtet værdiskabelse for alle aktionærer**
- **Høj kunde- og medarbejdertilfredshed**
- **Ansvarlig virksomhed**



Ansvarlig kapitalforvaltning

Vores formue er opsparet gennem generationer. Derfor har vi et særligt ansvar for at forvalte vores midler fornuftigt og drive TryghedsGruppen effektivt – det gælder både vores løbende omkostninger og uddelinger samt de midler, vi investerer gennem vores kapitalforvaltning.

Vores kapitalforvaltning skal bidrage til, at vi også kan fortsætte vores aktiviteter til gavn for fremtidige generationer. Målet for forvaltningen af vores frie midler er derfor at understøtte TryghedsGruppens position som en god langsigtet ejer af Tryg og sikre, at uforudsete forhold ikke på kort sigt påvirker vores mulighed for at fortsætte vores øvrige aktiviteter.

Vi ønsker derfor i vores kapitalforvaltning at sikre et godt afkast med en forholdsvis lav risiko og høj likviditet. Samtidig skal kapitalforvaltningen ske under hensyn til de krav om solvens, som TryghedsGruppen er underlagt. Vi har en langsigtet målsætning om at have en solvensdækning på over 140 pct.

Ambition: Vi forvalter vores midler med et langsigtet fokus for øje, så vi kan fortsætte vores aktiviteter til glæde for nuværende og fremtidige generationer



- **Krav om solvens:** Tryg-koncernen, herunder TryghedsGruppen, er underlagt regler om solvens, jf. lov om finansiell virksomhed. Solvensreglerne sikrer, at der er tilstrækkelig kapital i koncernen til at dække forpligtelserne over for forsikringstagere og andre kreditorer.

Du kan læse vores
etiske retningslinjer
for investeringer
her

TryghedsGruppen har et mål om på sigt at have en ejerandel af Tryg på over 50 pct. og samtidig opbygge et kapitalberedskab, der kan sikre, at vi fortsat vil være en robust, langsigtet ejer af Tryg. Målet er, at vi samtidig med opbygningen af et kapitalberedskab også fastholder de almennyttige uddelinger i TrygFonden på et stabilt niveau og fortsat kan udbetale en medlemsbonus på mellem 5 til 8 pct. af forsikringspræmierne.

TryghedsGruppen har enkelte større direkte investeringer. På sigt ønsker vi at tilpasse og eventuelt afhænde disse, hvis de rette markedsforudsætninger er til stede.

Vi vil derfor ikke fremadrettet foretage nyinvesteringer af denne type, men lægger vægt på at være en god, solid ejer for de nuværende investeringer og støtte virksomhederne i deres udvikling.

Vi vil i de kommende år øge vores andel af impact-investeringer, se beskrivelse nedenfor. Vi sætter også høje standarder for, hvilke områder vi investerer i, og vi har gennem mange år haft et klart sæt etiske retningslinjer. Herudover følger vi FNs alment accepterede retningslinjer for ansvarlig investering.

Impact-investeringer

Impact-investeringer fokuserer på at opnå både et finansielt og et samfundsmæssigt afkast. Det kan være investeringer, der sigter mod fx miljømæssige eller sociale effekter.

Selvom impact-investeringer typisk er mindre likvide og indebærer en anderledes risikoprofil end mere traditionelle investeringer, vil vi øge andelen af dem. Det vil vi, fordi det er vigtigt for os at understøtte positive samfundsforandringer, og at vores valg af investeringer er i tråd med vores almennyttige indsatser.



Samfundsansvar

Det er i naturlig forlængelse af vores historie og værdier, at vi i TryghedsGruppen også vil påtage os et ansvar for at bidrage til nogle af tidens store udfordringer, der rækker udover os selv. Her bliver alle nødt til at løfte i flok, og vi vil tage vores del af ansvaret. Vi vil gå foran med et godt eksempel ved at udøve god governance og ved at tage et socialt og miljømæssigt ansvar, se uddybende beskrivelse på næste side. På den måde vil vi understøtte FNs verdensmål og udvikle vores rolle som ansvarlig aktør i en foranderlig verden.

Arbejdet med samfundsansvar skal være det kompas, vi orienterer os mod i alle dele af vores virke. Et kompas, der sikrer, at vi bidrager til, at verden bevæger sig i den rigtige retning. Som hjælper os til at træffe ansvarlige beslutninger. Og som sikrer, at vi er konsistente på tværs af vores forretning, så der er en klar sammenhæng mellem det, vi siger, og det, vi gør.

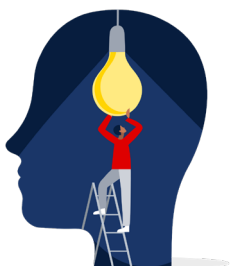
Ambition: Vi sætter et positivt aftryk på det samfund, vi er en del af, og går foran med et godt eksempel



Prioriteringen af dette kan medføre svære valg og afvejninger af forskellige hensyn. Der kan fx være en modsætning i, at et tiltag, der skaber tryghed og bidrager til social bæredygtighed, samtidig skaber et negativt klimaaftryk. Vi skal derfor træffe bevidste og aktive valg, hvor vi afbalancerer forskellige hensyn på en ansvarlig måde.

Vi har udvalgt en række strategiske prioriteter, som vist på næste side. Dem ønsker vi at arbejde med på tværs af alle vores aktiviteter for at leve op til vores samfundsansvar. Det er prioriteter, vi vil stå til regnskab for, og som vi forpligter os til at arbejde systematisk med.

Vi ønsker at gå foran med et godt eksempel



Vi udøver god governance og ledelse

Vi lægger vægt på åbenhed og ordentlighed. Vi vil derfor være transparente og åbne om vores processer og måden, vi driver vores virksomhed på. Og vi vil forvalte vores formue ordentligt og ansvarligt.



Vi tager et socialt ansvar

Vi tror på, at alle kan og vil bidrage til fællesskabet. Derfor vil vi gøre os umage med at lytte til og inddrage forskellige perspektiver. Og vi vil arbejde for social bæredygtighed og for at opnå diversitet og repræsentativitet i vores processer og relationer.



Vi tager et grønt ansvar

Vi bidrager til den grønne omstilling ved at reducere vores negative klimaaftryk og ved at sætte et positivt aftryk, hvor vi kan. Vi tror på, at vi kan gøre den største forskel ved at inspirere til grønnere handlinger i vores samarbejdsrelationer.

Strategiske prioriteter

Lige muligheder og inkluderende processer

Vi forpligter os til at arbejde for, at vi i vores processer og relationer skaber lige muligheder for alle. Vi påtager os derfor et socialt ansvar. Det gør vi ved at skabe inkluderende processer, så vi sikrer diversitet og repræsentation, og så vi lytter og giver stemme til dem, som ikke altid bliver hørt.

Åbenhed og aktiv vidensdeling

Vi forpligter os til at dele information om vores arbejde i videst muligt omfang. Og vi påtager os et ansvar for ikke kun at gøre information og viden tilgængelig, men også for at formidle den aktivt, så den kan bidrage til konkrete forandringer.

Grønnere aftryk i vores samarbejder

Vi forpligter os til at understøtte den grønne omstilling ved at fremme og inspirere til grøn bevidsthed og handling hos vores samarbejdspartnere. Vi påtager os et ansvar for at etablere samarbejder med andre aktører for at pulje vores viden og kompetencer, så vi sammen kan finde gode løsninger, hvor vi som sektor kan påvirke rammerne for de områder, vi er en del af.

Styrke befolkningens muligheder for at kunne gøre en grøn forskel

Vi forpligter os til inden for rammerne af TrygFondens strategi at styrke befolkningens handlemuligheder og kompetencer til at kunne gøre en forskel for klima og miljø. Det kan vi gøre ved bedre at forstå, hvad der betyder noget for befolkningens tryghed i relation til klima og miljø og ved at understøtte fællesskaber og initiativer, der gør det muligt at ændre adfærd.

Os selv som det gode eksempel

Vi lægger vægt på, at der er sammenhæng mellem ord og handling. Derfor forpligter vi os til selv at gå foran med et godt eksempel. Vi vil udøve god governance og ledelse, tage et socialt ansvar og minimere vores negative klimaaftryk og sætte et positivt aftryk, hvor vi kan. Vi står på mål for, at vi er konsistente på tværs af vores virke.

Vores strategi skal afspejle den verden, vi er en del af

I TryghedsGruppen har vi øje for det lange sigte i alt, hvad vi gør. Det betyder også, at vi kigger langt frem, når vi udstikker vores strategiske retning. Samtidig ser vi strategien som dynamisk. Det er en kurs, vi løbende justerer i takt med, at omverdenen forandrer sig, og der opstår muligheder og udfordringer i det omkringliggende samfund. Derfor har vi heller ikke sat en udløbsdato på strategien.

Vi ønsker at følge op og tilpasse strategien, når der opstår behov. Bestyrelsen vil derfor løbende drøfte den samlede strategi og forholde sig til behov for eventuelt justeringer på delområder, hvor forudsætningerne ændrer sig. Det kan fx være temaer, der peger ind i de underliggende delstrategier, som fx TrygFondens strategi eller vores medlemsstrategi.

Vi vil også med jævne mellemrum bringe strategiske temaer op til drøftelse i repræsentantskabet, ligesom repræsentantskabet vil skulle godkende eventuelt ændringer i strategien. Ansvar for eksekvering af strategien ligger hos TryghedsGruppens daglige ledelse.

TryghedsGruppen

TryghedsGruppen smba
CVR: 10430410

Hummeltoftevej 49
2830 Virum

Telefon: 45260826
Tryghed.dk

Godkendt den 12.03.2024

