

Kommissorium for TrygFondens Rådgivende Forskningsudvalg

Formål

TrygFonden har tilknyttet et forskningsudvalg.

Formålet med udvalgets virke er at sikre TrygFonden adgang til uvildig, vidensbaseret og opdateret rådgivning indenfor de områder, TrygFonden arbejder på med særligt fokus på TrygFondens arbejde med forskning og viden. Udvalget skal således gennem sit kendskab til og respekt for forskningsverdenens grundvilkår, værdier og målsætninger understøtte et kompetent og troværdigt samarbejde med forskningsverdenen.

Udvalget er alene rådgivende, træffer ikke beslutninger og foretager ikke sagsbehandling af ansøgninger.

Sammensætning og udpegning

TrygFondens Rådgivende Forskningsudvalg består af op til 20 medlemmer inkl. en formand. Medlemmerne udpeges, så det samlede udvalg opfylder følgende kriterier:

- stor forskningsmæssig indsigt i TrygFondens programmer
- stort kendskab til praksis indenfor TrygFondens programmer
- forståelse for andre forskningsfelter og interesse for tværgående forsknings-samarbejde
- indsigt i forskningens vilkår og interesse for mobilisering af viden til praksis
- erfaring med forskellige forskningsmetoder.

Udvalget udpeges af TrygFondens bestyrelse efter indstilling fra sekretariatet. Medlemmerne udpeges for 3 år ad gangen. Det sikres ved udpegningen, at alle medlemmer ikke udskiftes samtidig.

Udvalgets opgaver

TrygFondens Rådgivende Forskningsudvalg har tre hovedopgaver:

1. Rådgive TrygFonden generelt indenfor strategien og dens fem målområder i forhold til valg af virkemidler og i relation til TrygFonden som samfundsaktør samt konkret rådgive om TrygFondens arbejde med forskning og viden, herunder:
 - rådgive i forbindelse med TrygFondens proces for behandling af ansøgninger
 - rådgive om forsknings- og videnspolitikken, herunder sikring af høj kvalitet, anvendelsesorientering, inddragelse af brugere og praksis.
2. Bidrage til at højne kvaliteten af TrygFondens donationer til konkrete forskningsprojekter, herunder
 - Indstille kvalificerede og uafhængige peer reviewere til ekstern bedømmelse af ansøgninger. Indstillinger sker i henhold til kriterierne i Forsknings- og videnspolitikken.
 - Selv forestå peer review af ansøgninger, der falder indenfor medlemmernes fagområde.

- Inspirere til kontakt til og mellem relevante ansøgere.

3. Bidrage til at udvikle TrygFondens øvrige strategiske forsknings- og vidensindsats, herunder:

- rådgive om de konkrete forskningsambitioner indenfor de 11 delmål
- drøfte ideer til strategiske forskningssatsninger
- bidrage til udformning af opdrag for analyser af potentielle prioriteringer.

Organisering og arbejdsform

Udvalget konstituerer sig selv med en formand [og en næstformand]. Formanden er mødeleder.

Udvalget mødes to til tre gange årligt – men skal som helhed eller som enkeltmedlemmer desuden kunne konsulteres mellem møderne.

Forskningschefen er sekretær for udvalget og udformer herunder dagsorden til møderne sammen med formanden og sikrer referat. Forskningschefen deltager i møderne. Herudover kan TrygFondens underdirektør og andre medarbejdere fra sekretariatet deltage efter behov.

Anbefalinger og udtalelser kan vedtages med almindeligt flertal. Medlemmer har mulighed for at få protokolført dissens.

Der ydes medlemmerne et årligt vederlag på 25.000 kr. samt godtgørelse for udgifter i forbindelse med møderne.

Habilitet

Medlemmerne i TrygFondens Rådgivende Forskningsudvalg kan indsende ansøgninger til TrygFonden, som behandles på lige fod med andre ansøgere. De er da inhabile ved udpegning af peer reviewere.