

VEDERLAGSRAPPORT FOR TRYGHEDSGRUPPEN 2025

Honorarer og lønpolitik

Honorarer

TryghedsGruppens bestyrelse og repræsentanter honoreres med grundhonorarer og mødehonorarer. Honorarerne er vedtaget af repræsentantskabet, som også har besluttet, at både grundhonorarer og mødehonorarer indeksreguleres efter forbrugerprisindekset pr. 1. januar.

Lønpolitikken

TryghedsGruppens lønpolitik kan findes på www.tryghed.dk/lønpolitik. Lønpolitikken er vedtaget og godkendt af repræsentantskabet. Indenfor rammerne af lønpolitikken fastsætter bestyrelsen direktionens løn- og ansættelsesvilkår.

Mio. DKK

Aflønning af bestyrelsen i 2025 og 2024:

	Grundvederlag bestyrelse *)	Mødehonorar	I alt	Bestyrelses- honorar øvrige koncernselskaber	I alt
2025					
Jørn Rise Andersen	0,64	0,02	0,66	0,76	1,42
Magnus Skovrind Petersen	0,46	0,02	0,48		0,48
Torben Jensen	0,33	0,02	0,35	0,37	0,72
Anne Kaltoft	0,27	0,05	0,32	0,50	0,82
Jens Otto Størup	0,42	0,04	0,45		0,45
Jonas Bjørn Jensen	0,28	0,03	0,31	0,37	0,68
Lone Schultz Hedeman 1)	0,22	0,06	0,28		0,28
Ania Romby Hauge 1)	0,22	0,05	0,27		0,27
Claus Wistoft 2)	0,10	0,02	0,13	0,17	0,30
Karen Bladt 2)	0,06	0,01	0,07		0,07
Vederlag i alt	3,00	0,33	3,33	2,17	5,50
2024					
Jørn Rise Andersen	0,63	0,02	0,65	0,69	1,34
Magnus Skovrind Petersen	0,45	0,02	0,47		0,47
Torben Jensen	0,45	0,02	0,47		0,47
Anne Kaltoft	0,27	0,05	0,32	0,45	0,77
Claus Wistoft	0,28	0,05	0,33	0,58	0,90
Jens Otto Størup	0,28	0,05	0,33		0,33
Jonas Bjørn Jensen	0,27	0,03	0,30		0,30
Karen Bladt 1)	0,27	0,03	0,30		0,30
Vederlag i alt	2,90	0,27	3,16	1,72	4,88

*) Honorarer i TryghedsGruppen er forhøjet med virkning fra 1. januar 2025

1) Indtrådte i bestyrelsen pr. 13. marts 2025

2) Udtrådte af bestyrelsen pr. 13. marts 2025

TryghedsGruppens lønpolitik

TryghedsGruppens lønpolitik er et aktivt redskab i den strategiske ledelse og skal understøtte bl.a. værdier, langsigtede mål og en effektiv risikostyring. TryghedsGruppen bruger som udgangspunkt alene fast markedskonform løn, som fastlægges konkret ud fra bl.a. medarbejderens kvalifikationer, funktioner og indsats. Ved en ekstraordinær indsats kan medarbejderen dog ydes et engangsvederlag. Pensionsbidrag og fratrædelsesgodtgørelser er også på markedskonformt niveau og vil ikke indeholde variable elementer.

Mio. DKK

Aflønning af direktionen i 2025 og 2024:

	Løn ¹⁾	Pension	Samlet løn
	2025		
Rie Odsbjerg Werner	4,03	0,74	4,77
Ulrik Andersson	3,67	0,67	4,34
Vederlag i alt	7,70	1,41	9,12
	2024		
Rie Odsbjerg Werner	3,90	0,72	4,62
Ulrik Andersson	3,56	0,65	4,21
Vederlag i alt	7,46	1,37	8,83

¹⁾ Løn mv. er opgjort som den kapitaliserede værdi af goder, så som biltilskud, forsikring, mobil etc.